



POLÍTICA DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

O Conselho de Administração da Eco-Oil compromete-se a adotar um Modelo de Gestão de Recursos Humanos em conformidade com as melhores práticas e em forte defesa do bem-estar dos nossos funcionários e familiares, para apoiar uma força de trabalho competente e disponível, fundamental para alcançar os objetivos organizacionais.

Em cumprimento da defesa e promoção da declaração anterior, a Eco-Oil também implementou uma conduta responsável, apoiada num modelo de gestão baseado nos princípios da melhoria contínua, com o objetivo de satisfazer as partes interessadas e de preservar o meio ambiente.

Ações de suporte

De acordo com os princípios definidos, a Eco-Oil incorpora e realiza, em regra, as seguintes ações de suporte:

- A política de retribuição da empresa inclui bónus e promoções anuais, com base na avaliação geral de desempenho pessoal.
- Todos os funcionários têm acesso ao programa de assistência médica. O programa pode ser estendido a toda a família por contribuição direta dos funcionários.
- Todos os funcionários com crianças em idade escolar têm uma subvenção anual para apoiar a educação infantil.
- Todos os salários são superiores ao salário mínimo legal.
- A Eco-Oil tem como objetivo não ter funcionários com contratos de curto prazo.
- Todos os funcionários têm um bónus de transporte para suportar as despesas de deslocação.
- Igualdade de oportunidades e de salário para homens e mulheres. A Eco-Oil celebra a diversidade e está comprometida em criar um ambiente inclusivo para todos os funcionários, não discriminando com base na raça, religião, cor, origem nacional, género (incluindo gravidez, parto ou condições médicas relacionadas), orientação sexual, identidade de género, expressão de género, idade, status de pessoa com deficiência ou outras características aplicáveis protegidas por lei.
- O assédio é proibido. A Eco-Oil não tolera qualquer tipo de expressão de assédio, verbal ou física, proveniente de qualquer pessoa, representando qualquer função ou categoria; o nosso compromisso é o de manter um local de trabalho livre de assédio, para conferir aos nossos funcionários um ambiente seguro e amigável. Não serão toleradas quaisquer manifestações de intimidação, humilhação ou sabotagem no local de trabalho.



POLÍTICA DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

- Programa de educação e formação para todos os funcionários desenvolverem habilidades e apurarem competências.
- Equipamentos de proteção individual de alta qualidade e contínua avaliação de riscos

Envolvimento

O desempenho da Eco-Oil é uma construção coletiva, e os seus funcionários, com o seu esforço e dedicação, são responsáveis por um desempenho contínuo e digno ao longo dos anos

14 de Agosto, 2020

A Administração